

Аннотация
основной образовательной программы
по направлению 38.04.03 «Управление персоналом»

Квалификация (степень) выпускника – магистр

Форма обучения – очная, заочная

Программа подготовки – Управление и экономика персонала

Срок обучения – 2 года, 2 г. 5 мес.

Выпускающая кафедра – кафедра Экономики труда и управления персоналом

Цель программы - подготовка высококвалифицированных магистров для организационно-управленческой, экономической, аналитической, деятельности в сфере управления человеческими ресурсами в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

Задачи программы: формирование у руководителей и специалистов в области экономики труда и управления персоналом практических компетенций по построению эффективной системы управления персоналом организации в соответствии с ее целями и стратегией, аналитических компетенций, направленных на выявление проблем системы управления персоналом на предприятиях всех форм собственности, разработку и количественное обоснование управленческих решений, в том числе в области оптимизации численности персонала. Область профессиональной де

Область профессиональной деятельности магистров:

Выпускники подготовлены для работы на должностях:

- экономист по труду;
- эксперт по урегулированию социально-трудовых отношений;
- специалист по анализу рынка труда;
- руководитель службы (отдела) экономики и нормирования труда;

- менеджер по персоналу в коммерческих и некоммерческих организациях;
- менеджер по персоналу в рекрутинговых и кадровых агентствах;
- менеджер по персоналу в государственных и муниципальных учреждениях;
- директор, заместитель директора по управлению персоналом.

Особенности реализации:

Практико-ориентированность обучения, формирование практических навыков и умений, достаточных для выполнения профессиональной деятельности в качестве руководителя или специалиста по управлению персоналом.

Многообразие образовательных технологий, широкое применение интерактивных технологий.

Освоение обучающимися базовых компетенций исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответствующие практики.

Высокая доля интерактивных видов аудиторной работы (решение кейсов, деловые и ролевые игры, метод «мозгового штурма», круглые столы и др.) .

Использование в процессе обучения мультимедийного оборудования и интернет-коммуникаций.

Привлечение специалистов-практиков для ведения дисциплин профильного цикла.

Основные факторы конкурентоспособности: о-первых, системный подход: образование по социально-экономическим, психологическим и правовым аспектам управления персоналом; во-вторых, практическая направленность: большой объем тренингов, исследовательской и проектной работы, использование современных интерактивных образовательных технологий; в-третьих, обучение ведут высококвалифицированные преподаватели кафедры, среди которых 5 докторов и 11 кандидатов наук. Большинство преподавате-

лей - 15 человек - являются практиками, работают в органах государственной власти, научных или коммерческих организациях; в- четвертых, усиленная языковая подготовка; в-пятых, удобный формат сочетания аудиторных занятий и самостоятельной работы. Основные образовательные результаты:

Основные образовательные результаты: в результате освоения магистерской программы студенты получают системные знания по разработке стратегии управления персоналом в системе управления компанией: формированию политики найма персонала, политики в области оплаты труда, разработке стратегий профессионального развития персонала. Полученные в ходе обучения на магистерской программе навыки позволяют выполнять аналитическую работу в части оценки эффективности действующей на предприятии системы управления персоналом, планированию социально-трудовой сферы организации, определению перспектив развития региональных рынков труда, планированию потребности в кадрах, прогнозированию последствий изменения трудового законодательства и государственной политики в области занятости.